

**Anmeldefax 089 / 76 70 01 72**

Wir melden folgende Teilnehmer verbindlich zum Seminar an:

<b>Name der Teilnehmer:</b>

Ansprechpartner für Rückfragen: .....Email:.....

**Termin** 18. Januar 2011, 9.30 Uhr bis 16.30 Uhr  
**Anmeldeschluss** 30. Dezember 2011  
**Ort** Logex System GmbH & Co.KG  
Eriagstraße 2, 85053 Ingolstadt  
**Kosten:** 250,00 € für VBS/BDE/VÖEB/RGK-Mitglieder  
280,00 € für Nicht-Mitglieder

Die Teilnahmegebühr(en) begleichen wir sofort nach Erhalt der Rechnung. Die Seminargebühren sind gem. § 4 Abs. 22 Umsatzsteuergesetz umsatzsteuerbefreit.

Schriftliche Stornierungen zu folgenden Konditionen:  
- bis 3 Kalenderwochen vor Veranstaltungsbeginn die Hälfte der Teilnehmergebühr  
- danach wird die gesamte Gebühr fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

....., .....  
(Ort) (Datum) (Unterschrift)



## Führungstraining

**Reflexion, Technik, Methoden und praktische Übungen**

**18. Januar 2011**

[www.vbs-ev.de](http://www.vbs-ev.de)

## Seminarleitung:

Christine Seger  
MitErfolg GmbH  
Niederlassung Nordbayern

**Die Personalentwicklung von Mitarbeitern, die als Führungskräfte arbeiten oder arbeiten sollen, gehört zu den unternehmensstrategischen Entscheidungen und sollte daher von der Geschäftsleitung mit höchster Priorität unterstützt werden.**

„Gute Führung“ fördert sowohl die Erreichung ökonomischer Ziele, als auch die Ausschöpfung der Potentiale der Mitarbeiter und führt somit zu deren Weiterentwicklung und Selbstentfaltung.

Für das Unternehmen, aber auch für die Mitarbeiter bedeutet dies, dass es eine prinzipielle Bereitschaft geben muss, eigene Werte und Einstellungen zu überdenken und gegebenenfalls zu verändern.

## Ziel und Inhalte

Als übergeordnetes Ziel für ein solches Training gilt, dass es primär Anstoß zur Reflexion über bestehende Einstellungen und Haltungen geben soll. Für den Bereich Führung sind dabei folgende Haltungen von besonderer Wichtigkeit:

- Bewusste Übernahme der Führungsrolle
- Respekt gegenüber den Mitarbeitern
- Bereitschaft zu subjektiven Einschätzungen von Führungssituationen
- Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung
- Keine Angst vor Wandel sowie die Bereitschaft, aus Routinen auszubrechen

## Methoden

Folgende Bausteine bilden das methodische Fundament zur Vermittlung der Inhalte eines Führungstrainings:

- 1) Theoretische Grundlagen
- 2) Techniken und Methoden
- 3) Praktische Übungen
- 4) Fallarbeiten

## Anfahrt:

A 9 Ausfahrt Ingolstadt Süd

1. Ampel nach der Ausfahrt links abbiegen: Manchinger Straße  
Ca. 800 m gerade aus, bis zur ersten großen Kreuzung Höhe Mc Donalds, links abbiegen: Eriagstraße
1. Haus auf der rechten Seite: ASMO- Küchen, 2. Stock

